



Fachkräftesicherung in der Pflege – Ergebnisse aus dem Hessischen Pflegemonitor

Dr. Oliver Lauxen

14.02.2023



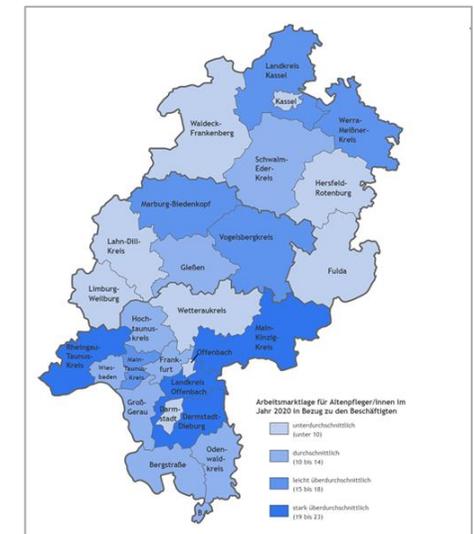
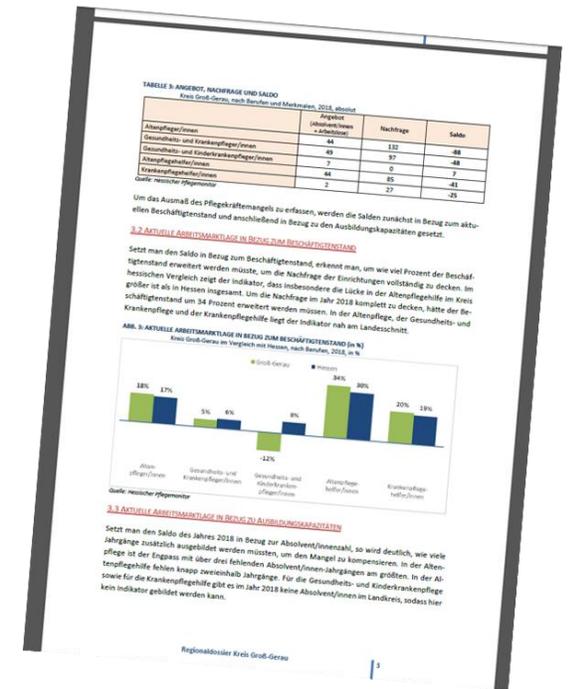
Gliederung

1. Der Hessische Pflegemonitor
2. Aktuelle Arbeitsmarktlage 2020
3. Zukünftige Bedarfe 2035
4. Strategien zur Fachkräftesicherung



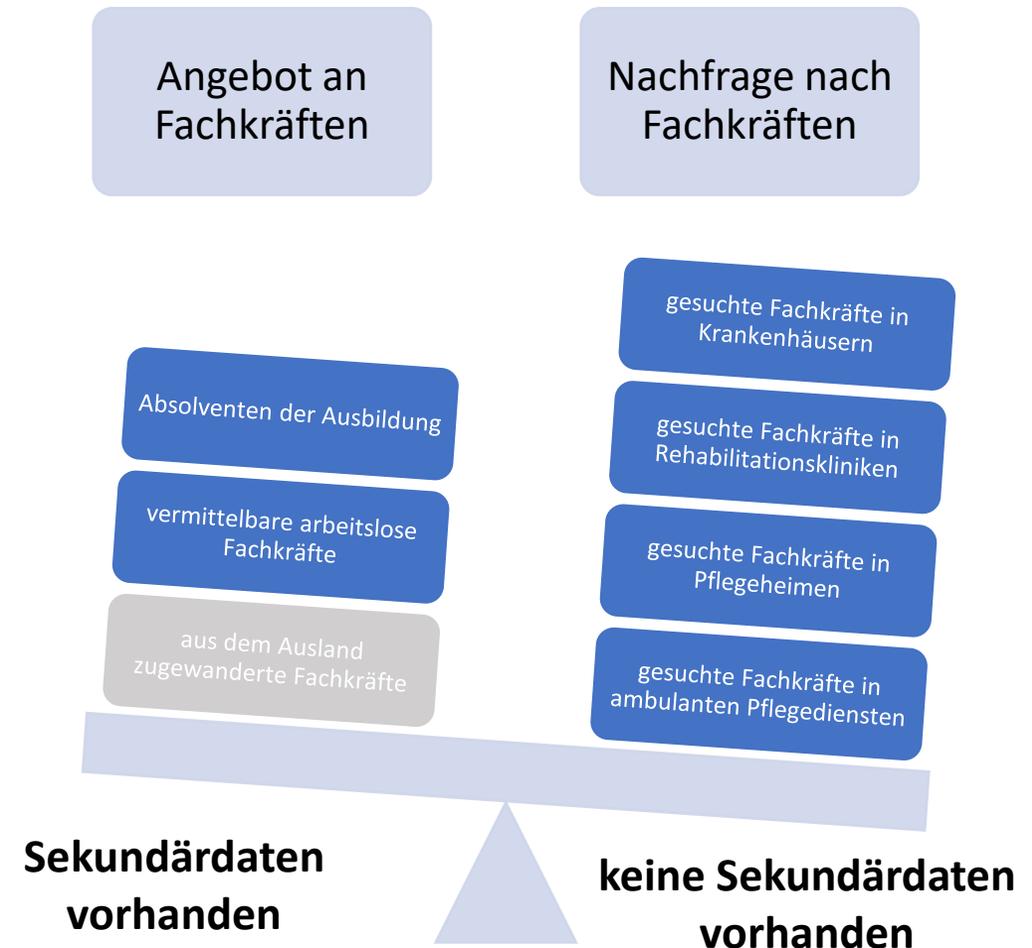
1. Der Hessische Pflegemonitor

- der „Hessische Pflegemonitor“ als regionales Arbeitsmarktmonitoring-System (www.hessischer-pflegemonitor.de)
- Informationen zur aktuellen Arbeitsmarktlage und zu zukünftigen Entwicklungen (plus Schwerpunktthemen)
- auf der Ebene von Einzelberufen
- auf der Ebene der 26 Landkreise und kreisfreien Städte
- Datenupdates alle zwei Jahre
- finanziert vom Hessischen Ministerium für Soziales und Integration



1. Der Hessische Pflegemonitor - Konzeption

- **Leitfragen:** Für welche Berufe zeigt sich ein Fachkräftemangel? In welchen Regionen von Hessen ist er wie stark ausgeprägt?
- **Methodik:** Gegenüberstellung (Matching) von Angebot und Nachfrage



1. Der Hessische Pflegemonitor - Datenqualität

	Ambulante Pflegeeinrichtungen	(Teil-)Stationäre Pflegeeinrichtungen	Krankenhäuser	Rehakliniken
Grundgesamtheit	1.296	931	152	81
Rücklauf in %	54%	53%	47%	58%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021

→ Hochrechnung der Befragungsergebnisse auf die Grundgesamtheit in den Kreisen und kreisfreien Städten!



2. Aktuelle Arbeitsmarktlage 2020



2. Aktuelle Arbeitsmarktlage 2020

Angebot und Nachfrage im Jahr 2020 in Hessen

	Angebot	Nachfrage	Saldo aus Angebot und Nachfrage
Akademische Pflegekräfte	282	319	-37
Pflegefachpersonen (AP, GKP, GKKP)	4.126	9.423	-5.297
Pflegehelfer/innen (APH, KPH)	2.117	3.569	-1.452
Un- und angelernte Pflegehilfskräfte	2.728	2.792	-64

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021

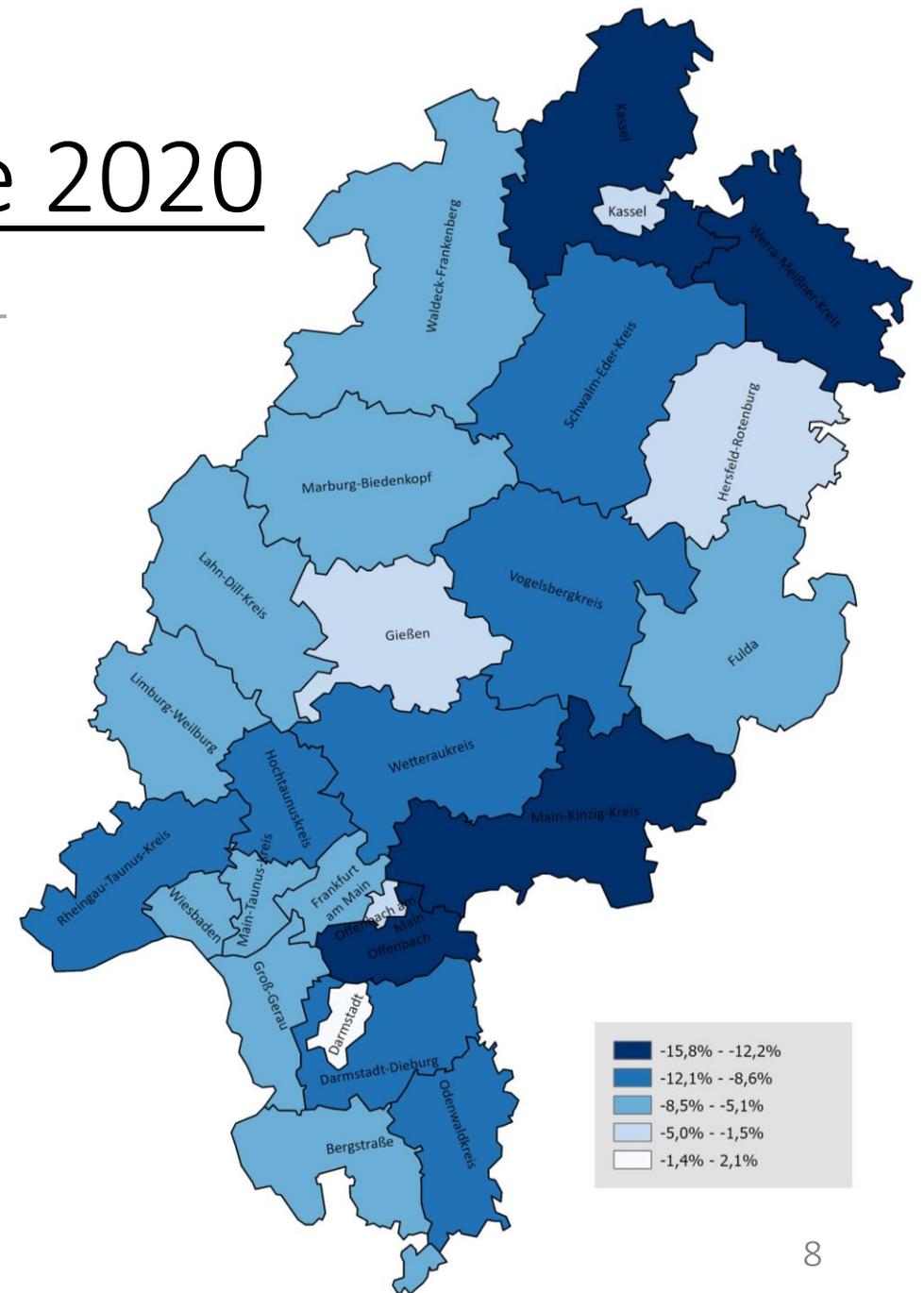


2. Aktuelle Arbeitsmarktlage 2020

Pflegefachpersonen - Salden aus Angebot und Nachfrage (2020) in Relation zum Beschäftigtenstand (2019)

	Saldo absolut	Beschäftigte	Saldo relativ
Pflegefachpersonen	-5.297	68.572	-7,7%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023

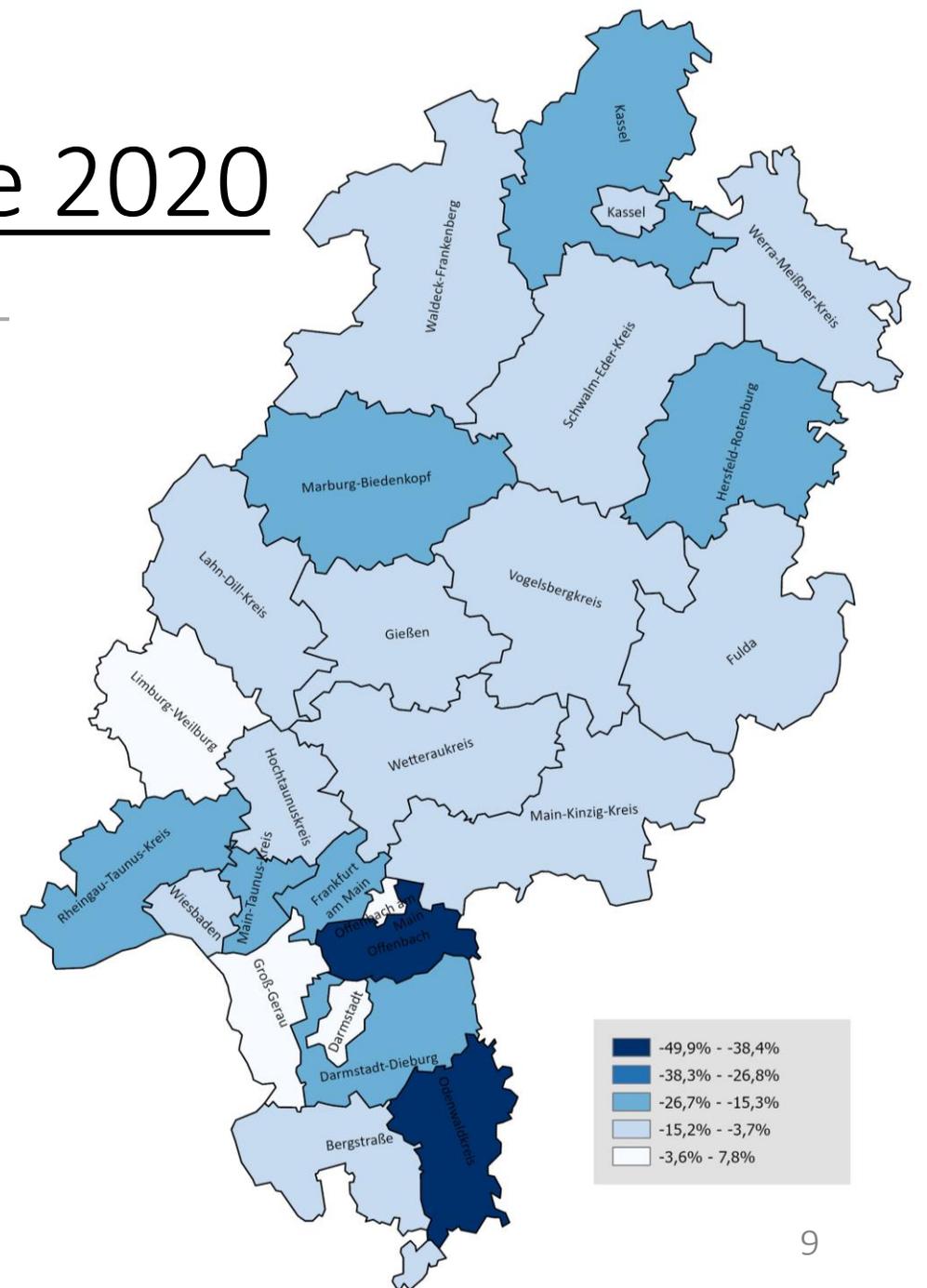


2. Aktuelle Arbeitsmarktlage 2020

Pflegehelfer/innen - Salden aus Angebot und Nachfrage (2020) in Relation zum Beschäftigtenstand (2019)

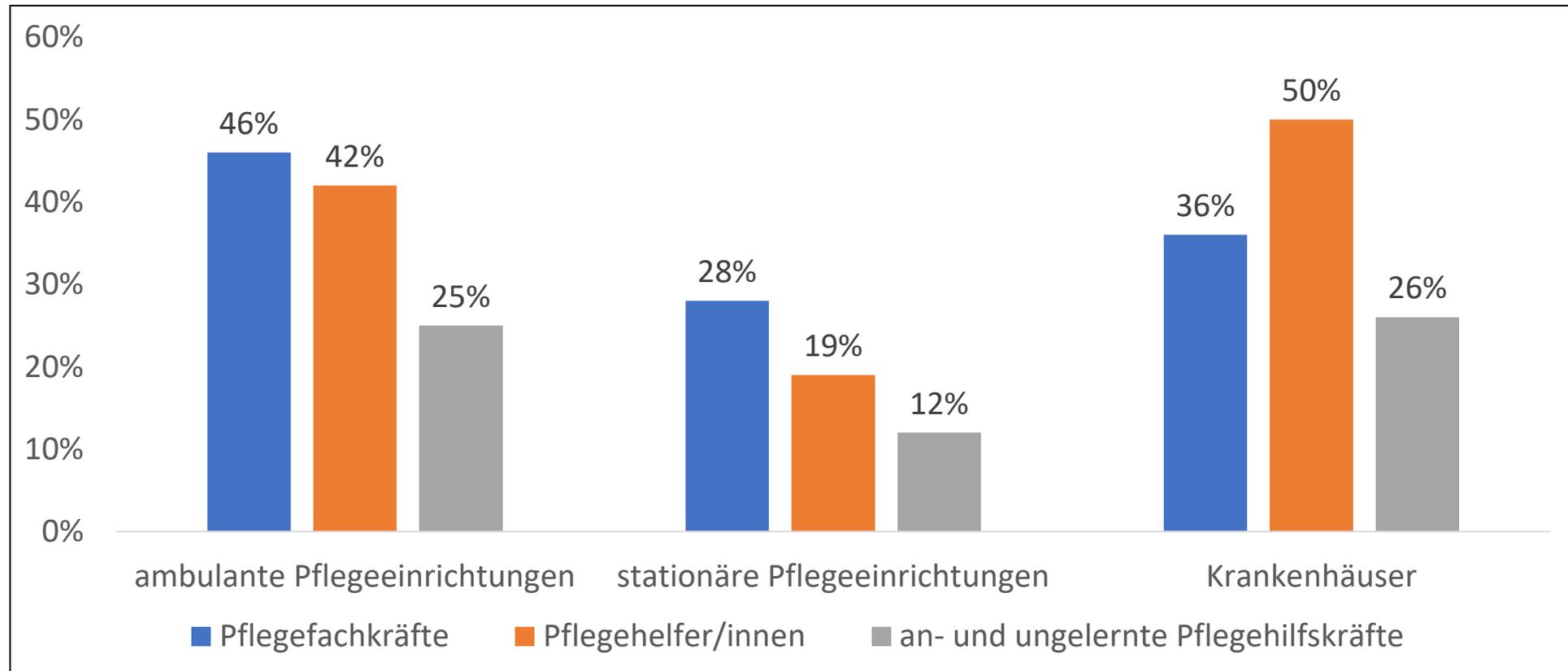
	Saldo absolut	Beschäftigte	Saldo relativ
Pflegehelfer/innen	-1.452	10.820	-13,4%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023



2. Aktuelle Arbeitsmarktlage 2020

Anteil nicht besetzter Stellen in Hessen im Jahr 2020



Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)

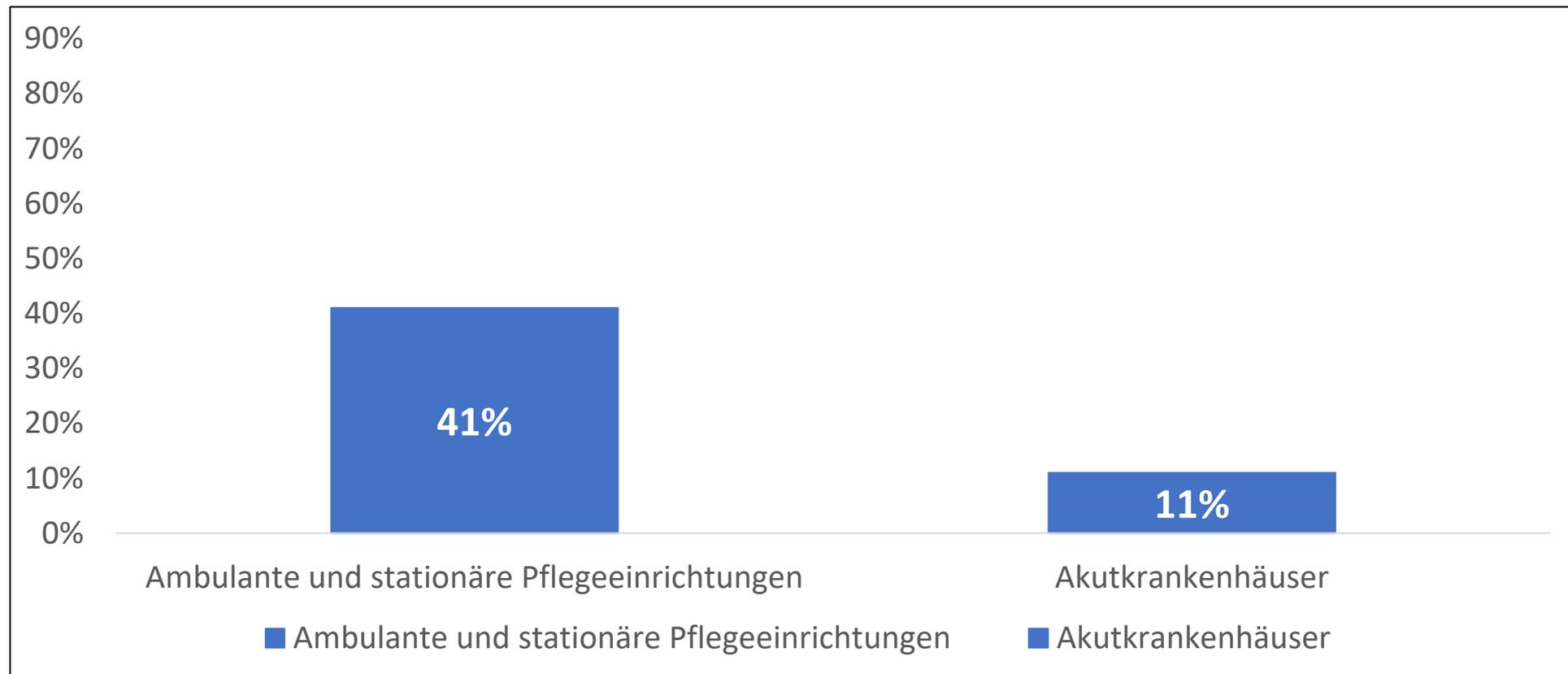


3. Zukünftige Bedarfe 2035



3. Zukünftige Bedarfe 2035

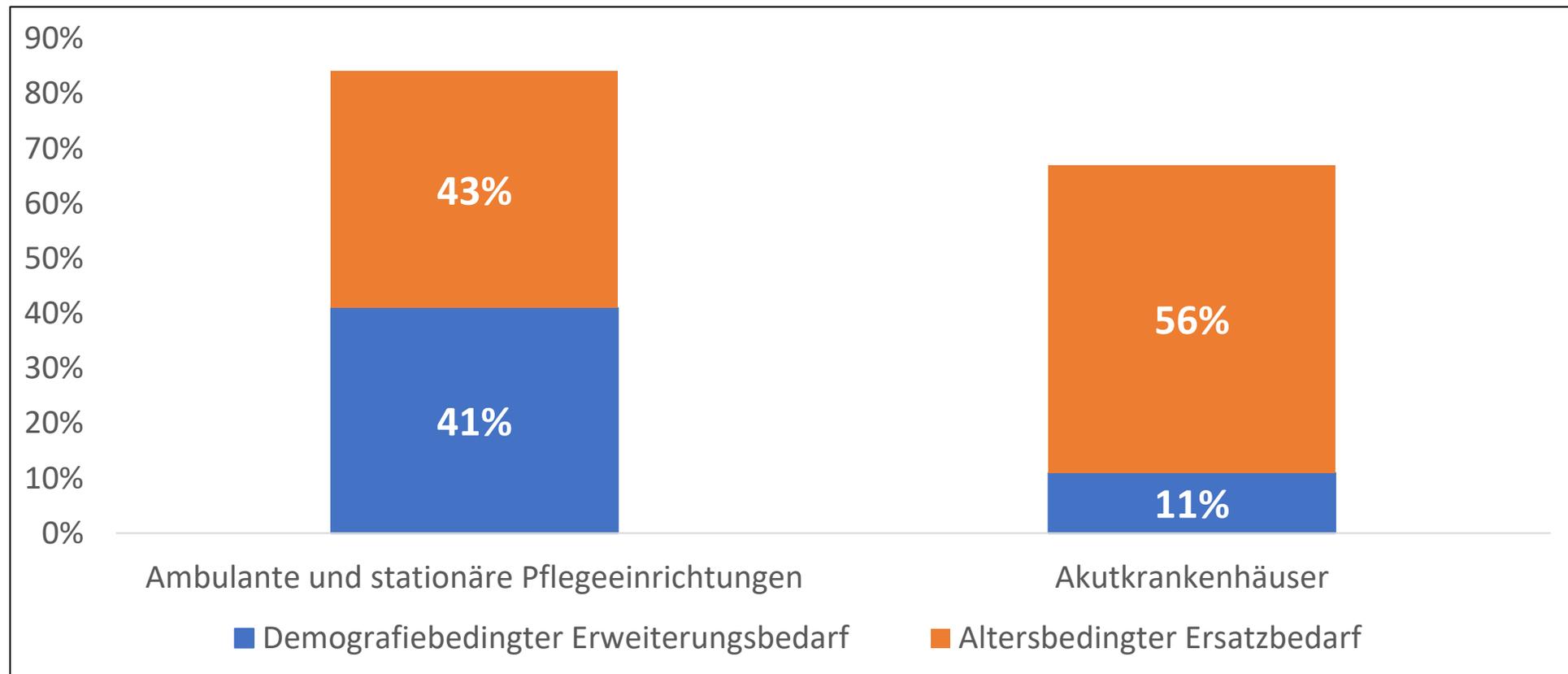
Demografiebedingter Erweiterungsbedarf 2035 in Hessen (in Vollzeitäquivalenten)



Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021

3. Zukünftige Bedarfe 2035

Demografiebedingter Erweiterungs- und altersbedingter Ersatzbedarf 2035 in Hessen (in Vollzeitäquivalenten)*

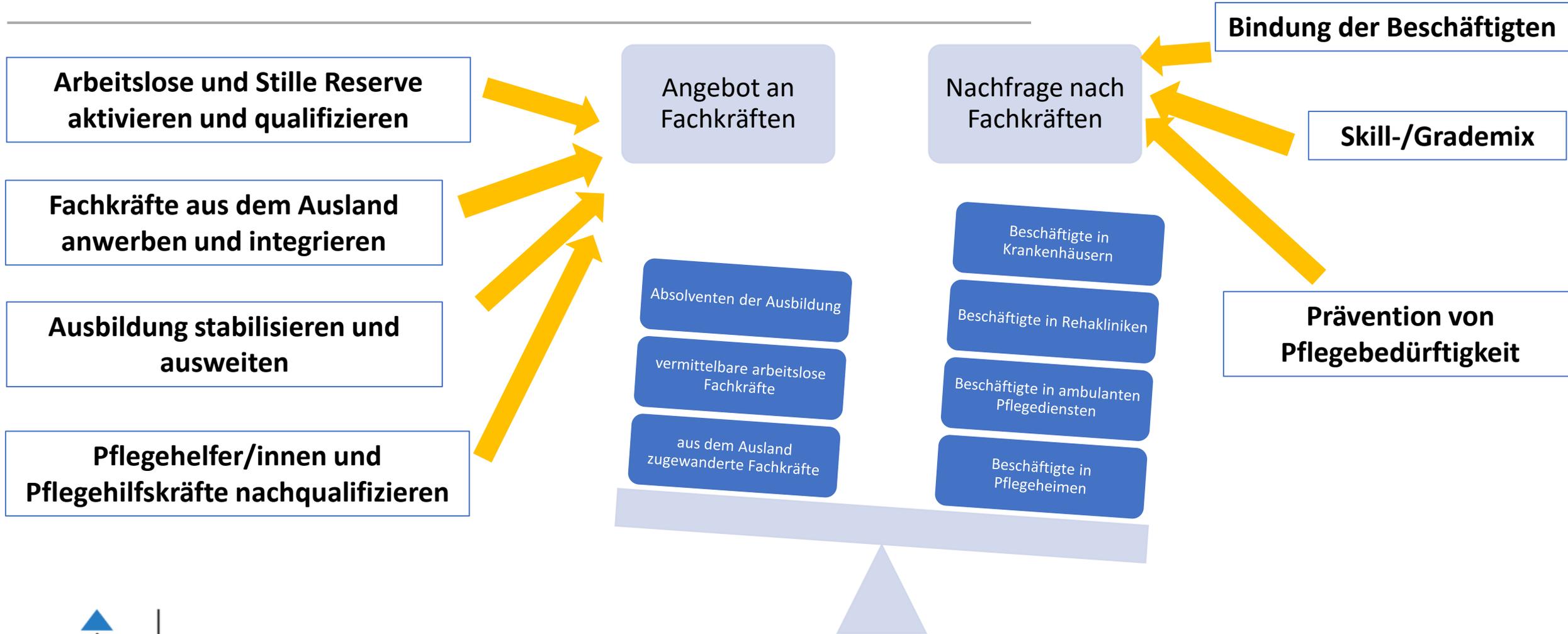


Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021; *angenommenes durchschnittliches Renteneintrittsalter: 62 Jahre

4. Strategien zur Fachkräftesicherung



4. Strategien zur Fachkräftesicherung



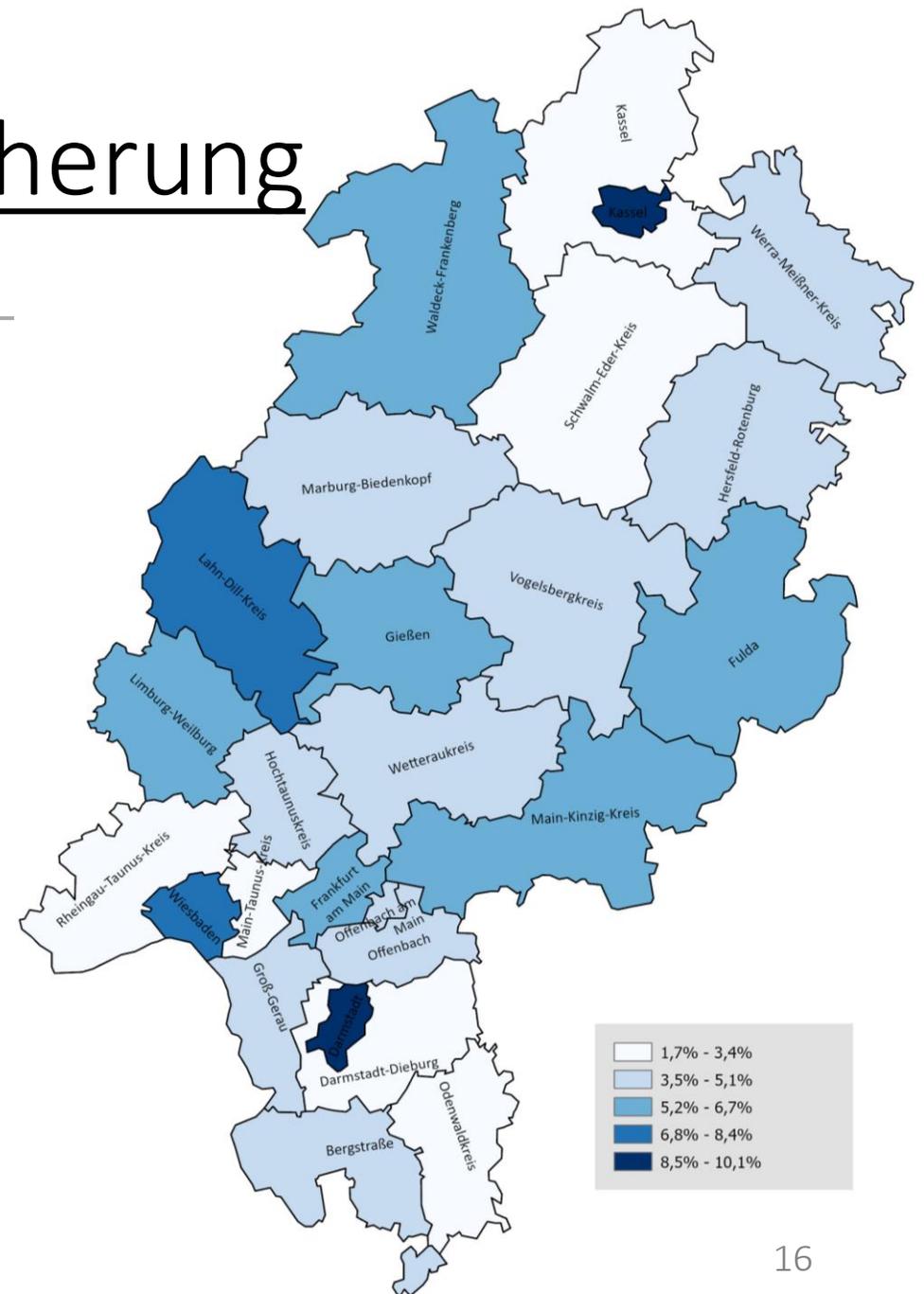
4. Strategien zur Fachkräftesicherung

Ausbildungsintensität Pflegefachpersonen 2020 im regionalen Vergleich

(Berechnung: Ausbildungsanfänger/innen in 2020 in Relation zu den Beschäftigten im Dezember 2019)

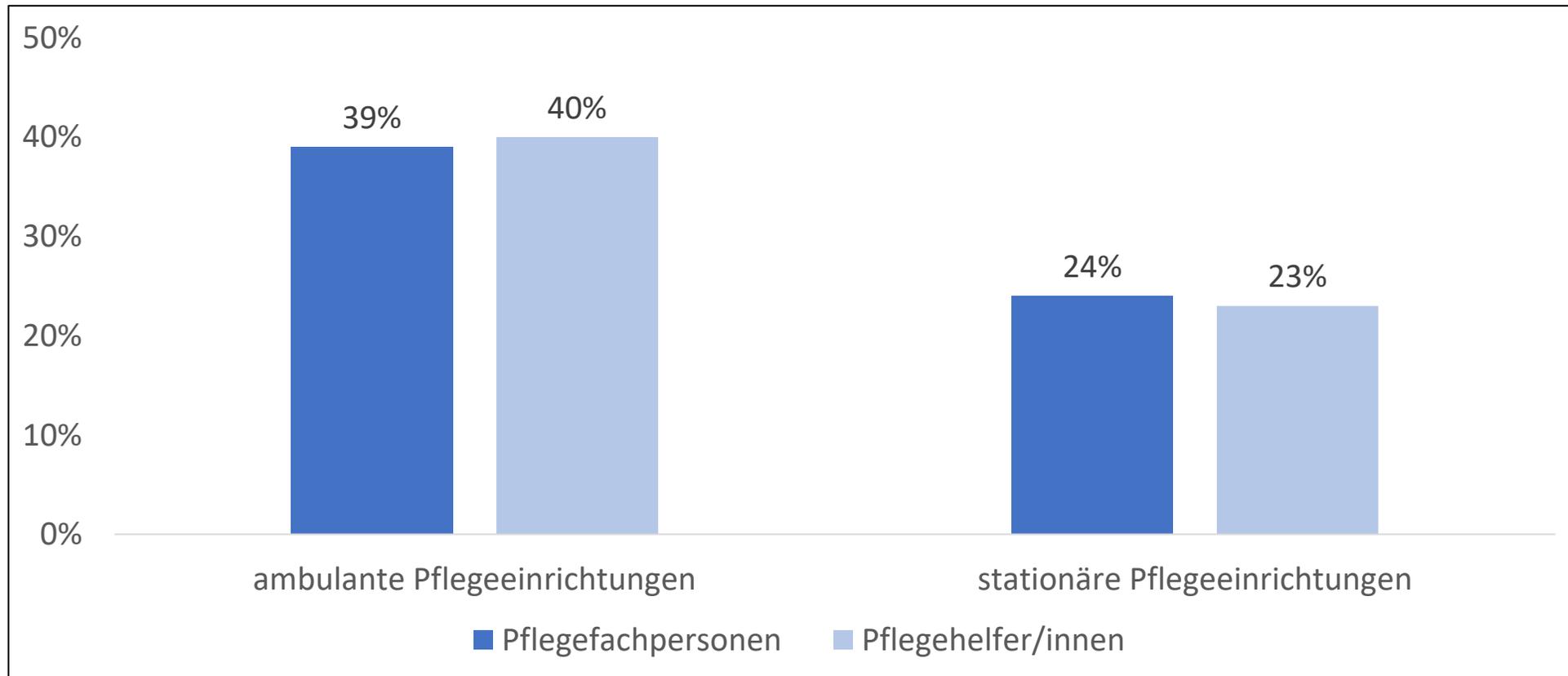
	Anfänger/ innen	Beschäftigte	Ausbildungs- intensität
Pflegefachpersonen	3.558	68.572	5,2%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023



4. Strategien zur Fachkräftesicherung

Anteil der Pflegeeinrichtungen in Hessen mit NICHT-besetzten Ausbildungsplätzen im Jahr 2020



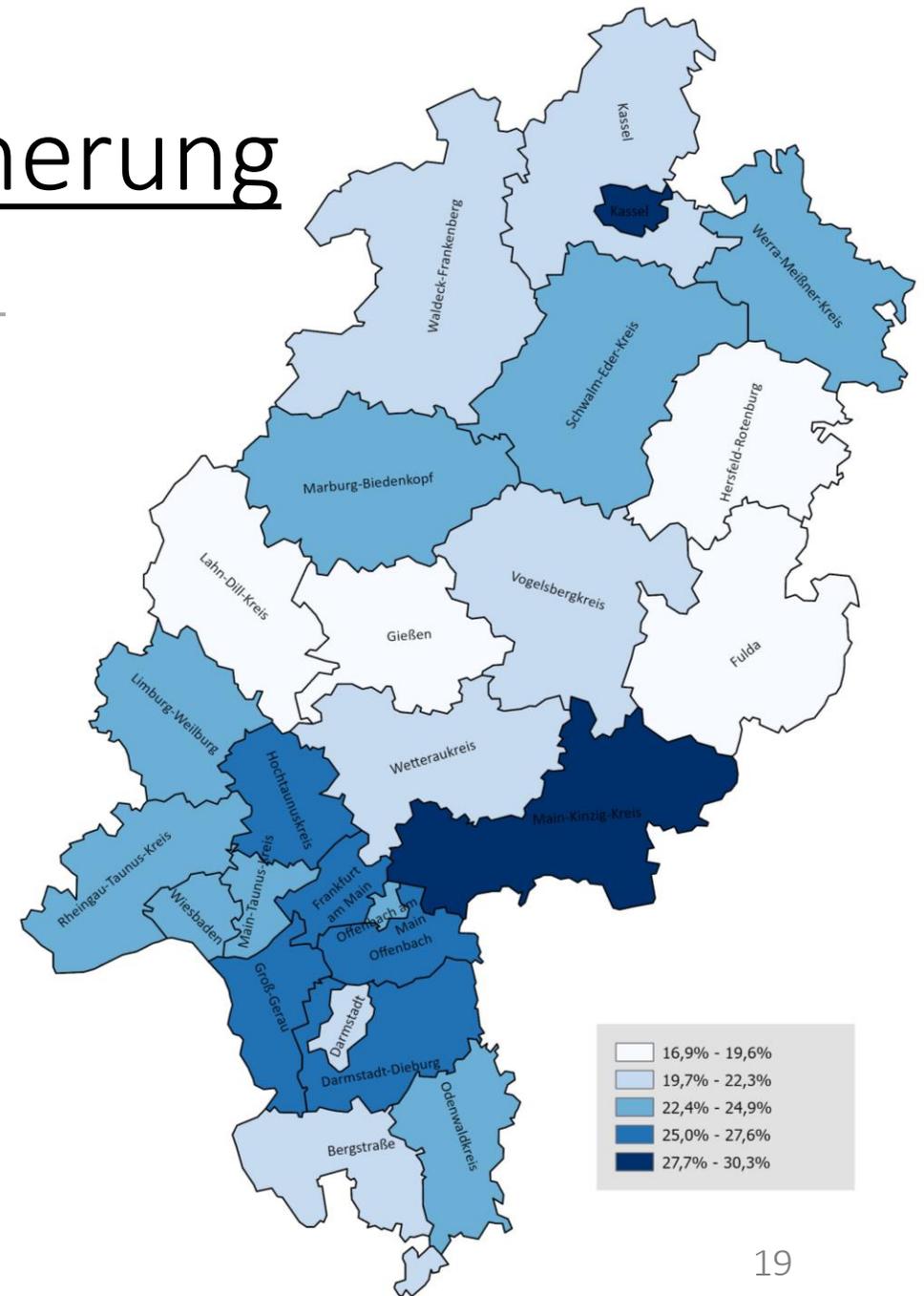
Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2021 (Befragung der Leistungserbringer)

4. Strategien zur Fachkräftesicherung

Anteil der Pflegehelfer/innen und Beschäftigten ohne Berufsabschluss an allen Beschäftigten in ambulanten und stationären Pflegeeinrichtungen 2019

Lagemaße	in %
Durchschnitt	23,3%
Minimum	16,9%
Maximum	30,3%

Quelle: Hessischer Pflegemonitor 2023





Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!

Dr. Oliver Lauxen

www.iwak-frankfurt.de, www.hessischer-pflegemonitor.de

lauxen@em.uni-frankfurt.de – Tel. 069 798 25457

